

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
муниципального района Янаульский район
Республики Башкортостан
от «20» ноября 2014 года № 1733

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном районе Янаульский район
Республики Башкортостан» на 2014-2017 годы

Содержание

1. Паспорт целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Янаульский район на 2014-2017 годы».
2. Основные характеристики Программы.
3. Перечень мероприятий целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Янаульский район на 2014-2017 годы».
4. Оценка эффективности программы

I. Паспорт Программы

Полное наименование Программы	Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Янаульский район на 2014-2017 года (далее Программа)
Заказчик Программы	Администрация муниципального района Янаульский район
Разработчик Программы	Сектор муниципальной службы и кадровой работы Администрации муниципального района Янаульский район
Исполнители Программы	Администрация муниципального района Янаульский район
Сроки реализации	2014-2017 годы
Цель Программы	Создание механизмов развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы 2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями 3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы 4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы 5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг 6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи

	<p>оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих</p> <p>7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих</p> <p>8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих</p>
<p>Финансовое обеспечение Программы по источникам</p>	<p>Источник финансового обеспечения Программы - бюджет муниципального района Янаульский район</p> <p>2014 г. - 104400,0 руб.</p> <p>2015 г. - 161074,1 руб.</p> <p>2016 г. - 241681,0 руб.</p> <p>2017 г. - 241681,0 руб.</p>
<p>Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы</p>	<p>Заместитель главы Администрации муниципального района Янаульский район по кадровой политике</p>
<p>Ожидаемые результаты выполнения Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления</p>

II. Основные характеристики Программы

1. Цель программы: создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Обоснование необходимости принятия Программы:

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В Администрации муниципального района Янаульский район необходимо:

- создать оптимальные организационно-правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;
- усилить систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальных служащих;

- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- провести совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих;

- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.

2. Сроки реализации Программы: 2014-2017 годы.

3. Перечень основных мероприятий Программы:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе;

- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;

- содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих;

- оказание содействия муниципальным служащим в участии в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

4. Исполнители Программы:

Администрация муниципального района Янаульский район.

5. Механизм реализации Программы:

Исполнители программы реализуют мероприятия Программы в соответствии с установленными сроками. Текущее управление реализации Программы осуществляется заказчиком Программы.

6. Сроки и этапы реализации Программы:

Реализация Программы рассчитана на 2014-2017 годы. Этапы выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

7. Ожидаемые результаты выполнения Программы:

Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления, посредством:

- формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;
- совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих;
- аттестации муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- повышения имиджа муниципального служащего, в связи с участием в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

III. Перечень мероприятий целевой программы «Развитие муниципальной службы
в муниципальном районе Янаульский район на 2014-2017 годы»

№ п/п	Мероприятия программы	Срок выполнения	Объем финансирования, необходимый для реализации мероприятий Программы, рублей				Источник финансирования	Ожидаемые результаты
			2014	2015	2016	2017		
1	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	2014-2017 годы						Аналитический обзор правовых актов Администрации муниципального района Янаульский район на соответствие законодательству, принятие правовых актов по вопросам развития муниципальной службы
2	Содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе: - реализация плана мероприятий по созданию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	2014-2017 годы						Создание кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы

3	<p>Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - направление на профессиональную переподготовку муниципальных служащих; - направление на курсы повышения квалификации муниципальных служащих; - участие в семинарах, конференциях 	2014-2017 годы	74000,0	70548,5	141097,0	141097,0	Бюджет МР Янаульский район	Реализация ежегодных планов дополнительного профессионального образования муниципальных служащих
4	<p>Содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мер по оптимизации численности муниципальных служащих 	2014-2017 годы	-	-	-	-		Осуществление мер по оптимизации численности муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством и реестром реализуемых органами местного самоуправления муниципальных услуг
5	Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения	2014-2017 годы						Аттестация муниципальных служащих, подлежащих

	<p>аттестации: - организация процедуры и проведения аттестации согласно составленному списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации</p>							<p>аттестации, согласно утверждённому списку. Отчёт аттестационной комиссии по итогам проведения аттестации муниципальных служащих</p>
6	<p>Внедрение механизмов выявления разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе</p>	<p>2014-2017 годы</p>						<p>Формирование корпоративной культуры муниципальных служащих</p>
7	<p>Оказание содействия муниципальным служащим в участии в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих</p>	<p>2014-2017 годы</p>						<p>Участие муниципальных служащих в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих</p>

IV. Оценка эффективности программы

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;
- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;
- оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;
- создание профессиональной муниципальной службы за счет направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышения квалификации муниципальных служащих, что будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед органами местного самоуправления.

Реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.